**МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛЕБЯЖЕНСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛОМОНОСОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ**  
**РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**«13» мая 2016г. № 166**

**«О внесении изменений в «Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и регулированию конфликта интересов муниципальных служащих муниципального образования Лебяженское городское поселение»», утверждено Постановлением местной Администрации № 60 от 02.04.2014 г.**

Рассмотрев Протест прокуратуры Ленинградской области от 22.04.2016 г. на Постановление местной Администрации № 60 от 02.04.2014 «Об утверждении «Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и регулированию конфликта интересов муниципальных служащих муниципального образования Лебяженское городское поселение».

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Принять протест прокуратуры Ленинградской области исх. № 86-22-16 от 22.04.2016 на Постановление № 60 от 02.04.2014 года «Об утверждении «Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и регулированию конфликта интересов муниципальных служащих муниципального образования Лебяженское городское поселение».
2. Внести изменения в «Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и регулированию конфликта интересов муниципальных служащих муниципального образования Лебяженское городское поселение», в следующей части:

дополнить подпункт "б" пункта 9 Положения абзацем пять:

уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

дополнить пункт 9 Положения подпунктом "д" :

д) поступившее в соответствии с [частью 4 статьи 12](consultantplus://offline/ref=08F56E4DE34180B03336619329993002B9C3790E7028B641F3C52488151D63718E7B275D19r2C) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и [статьей 64.1](consultantplus://offline/ref=08F56E4DE34180B03336619329993002B9C37C087428B641F3C52488151D63718E7B275F960B12rAC) Трудового кодекса Российской Федерации в государственный орган уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в органе местного самоуправления, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности в государственном органе, при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался.

Дополнить Положение подпунктом 18.3 :

18.3. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце пятом подпункта "б" пункта 9](consultantplus://offline/ref=86AD457B7C29C4A9A8088DEC3A2893E3D307138FF07A23597AC02F9CC16E19F22BAAB9697B26F99746g0C) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении государственным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему и (или) руководителю государственного органа принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что муниципальный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю органа местного самоуправления применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

Пункт 19 Положения изложить в новой редакции :

19. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в [подпунктах "а"](consultantplus://offline/ref=A331280E9A9E96ACBCA2824584372438F62CAB4AC7CB63EDA31BE8B7405762A1F74618A9BB50D418K6w4C), ["б"](consultantplus://offline/ref=A331280E9A9E96ACBCA2824584372438F62CAB4AC7CB63EDA31BE8B7405762A1F74618A9BB50D418K6w1C), ["г"](consultantplus://offline/ref=A331280E9A9E96ACBCA2824584372438F62CAB4AC7CB63EDA31BE8B7405762A1F74618A9BB50D513K6wDC) и ["д" пункта 9](consultantplus://offline/ref=A331280E9A9E96ACBCA2824584372438F62CAB4AC7CB63EDA31BE8B7405762A1F74618A9BB50D514K6w3C) настоящего Положения, и при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено [пунктами 15](consultantplus://offline/ref=A331280E9A9E96ACBCA2824584372438F62CAB4AC7CB63EDA31BE8B7405762A1F74618A9BB50D419K6w3C) - [18](consultantplus://offline/ref=A331280E9A9E96ACBCA2824584372438F62CAB4AC7CB63EDA31BE8B7405762A1F74618A9BB50D510K6w0C), [18.1](consultantplus://offline/ref=A331280E9A9E96ACBCA2824584372438F62CAB4AC7CB63EDA31BE8B7405762A1F74618A9BB50D513K6wCC) - [18.3](consultantplus://offline/ref=A331280E9A9E96ACBCA2824584372438F62CAB4AC7CB63EDA31BE8B7405762A1F74618A9BB50D516K6w1C) и [19.1](#Par2) настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

Дополнить Положение подпунктом 19.1

19.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте "д" пункта 9](consultantplus://offline/ref=A331280E9A9E96ACBCA2824584372438F62CAB4AC7CB63EDA31BE8B7405762A1F74618KAw9C) настоящего Положения, комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в органе местного самоуправления, одно из следующих решений:

а) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования [статьи 12](consultantplus://offline/ref=A331280E9A9E96ACBCA2824584372438F62CAF43C3CB63EDA31BE8B7405762A1F74618AAKBw3C) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции". В этом случае комиссия рекомендует руководителю государственного органа проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

Пункт 19 Положения изложить в новой редакции :

По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного [подпунктом "в" пункта 9](consultantplus://offline/ref=66455D70488865F3AEEFC52B15DE521B40ABAE9B762439F6740035E101326BCF475080ACAF721A92z433C) настоящего Положения, комиссия принимает соответствующее решение.

И.о.главы местной Администрации  
МО Лебяженское городское поселение" Е.В.Сумкина