

2.2.5	<p>Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого является муниципальный служащий, принятие мер, предусмотренных законодательством по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также выявление причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов</p>	<p>В течение текущего и последующего года</p>	<p>Сумкина Е. В.</p>
2.2.6	<p>Мониторинг (установление) наличия у муниципальных служащих близкого родства или свойства с главой муниципальной образования, возглавляющим местную администрацию, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальной службам, если замещение должности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому</p>	<p>В течение текущего и последующего года</p>	<p>Сумкина Е. В.</p>
2.2.7	<p>Организационное и документационное обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>В течение текущего и последующего года</p>	<p>Сумкина Е. В.</p>
2.2.8	<p>Организация работы по соблюдению гражданами, замещающими должности муниципальной службы, включенные в перечни должностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы, обязанности получения согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>В течение текущего и последующего года</p>	<p>Сумкина Е. В.</p>